



Henkilöstötiedote koronavirusepidemian varalle

Epidemiaa ja sen torjuntaa koskevia, jatkuvasti päivitettäviä tietoja ja ohjeita päivitetään kaupungin verkkosivuille:

<https://www.somero.fi/>

Uusin 16.3.2020 päivitetty tiedote:

<https://www.somero.fi/client/somero/userfiles/korona-tiedote-160320.pdf>

Sivulta löytyy myös ajantasainen tieto Someron kaupungin palveluiden toiminnasta.

Maan hallitus on todennut yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronaviruksen vuoksi. Tämä aiheuttaa merkittäviä muutoksia kunnan palveluihin monella sektorilla. Ohjeistukset tarkentuvat ja toimimme kulloisenkin tilanteen ja viranomaisohjeistusten mukaisesti.

https://valtioneuvosto.fi/artikkeli/-/asset_publisher/10616/hallitus-totesi-suomen-olevan-poikkeusoloissa-koronavirustilanteen-vuoksi

Tässä ohjeistuksessa on käsitelty työ- ja virkasuhteeseen liittyviä asioita mahdollisten poikkeavien työjärjestelyjen ja poissaolojen osalta.

Vastuunjako ja tiedottaminen

Perusturvatoimi vastaa kaikesta epidemiaan liittyvästä tiedottamisesta kuntalaisille ja henkilökunnalle.

Toimialat tiedottavat omien palveluidensa toiminnasta ja päivittävät tietoja verkkosivuille.

Karanteenipäätökset ja yksiköiden sulkemiset hoitaa johtava lääkäri ja tartuntalain mukaisesti perusturvalautakunta.

Poikkeavat työjärjestelyt

COVID-19-tartuntojen leviämisen hidastamiseksi työyksiköissä noudatetaan seuraavia ohjeista:

- Kaikki henkilöt, joiden työtehtävät voidaan sisällöllisesti ja teknisesti hoitaa etänä, siirtyvät etätöihin. Kaikille ei ole mahdollista järjestää kannettavaa tietokonetta ja VPN-yhteyttä (etäyhteys kaupungin verkkoon). Kone ja yhteys järjestetään ensisijaisesti kriittisistä toiminnoista vastaaville. Sovi etätyöjärjestelyistä esimiehesi kanssa. Tarvittaessa esimies pyytää konetta ja/tai etäyhteyttä toimialajohtajalta, joka välittää pyynnön atk-tukeen. Omia koneita saa käyttää, jos se ei vaaranna tietoturvaa. Omiin koneisiin ei kuitenkaan ole mahdollista rakentaa VPN-yhteyttä. Mikäli työntekijän käytössä ei ole työnantajan puhelinta, on sovittava mistä numerosta työntekijän saa kiinni. Työntekijän on oltava saatavissa työpäivän ajan.



- Kokoukset joko perutaan tai järjestetään sähköisesti, myös työyksikön sisäiset. Mikäli läsnäolo on välttämätöntä, huolehditaan riittävästä etäisyydestä osallistujien välillä.
- Kahvi/ruokatauoilla ei kokoonnuta oleskelemaan samaan tilaan, vaan pidetään tauot mieluiten omassa työhuoneessa tai muuten muihin etäisyyttä pitäen. Tauon pitäminen esimerkiksi ulkona on työtehtävien laatu huomioiden sallittua.
- Niissä tehtävissä, joissa asiakaspalvelu voidaan hoitaa puhelimitse tai sähköisesti, vältetään asiakaskontakteja. Asiakastapaaminen voidaan välttämättömässä tilanteessa hoitaa vain täysin terveen asiakkaan kanssa. Kiireettömiä asioita voidaan siirtää myöhempään ajankohtaan.
- Jokainen huolehtii hyvästä käsihygieniasta.

Työvuoroluettelon muuttaminen

- Hyväksytyä työvuoroluetteloita voidaan KVTES:n III luvun 28 §:n mukaan muuttaa viranhaltijan tai työntekijän suostumuksella tai perustellusta syystä. Epidemiasta aiheutuvat ennalta arvaamattomat poissaolot ja poikkeukselliset tilanteet voivat olla sellaisia toiminnallisia syitä, joita voidaan pitää perustelluna syynä työvuoroluettelon muuttamiseen, jonka työnantaja voi tehdä yksipuolisesti.

Työaikaista ja vuosilomalaista poikkeaminen

- ***Maan hallituksen linjauksen mukaisesti kriittisillä aloilla on*** mahdollista poiketa työntekijöiden ja viranhaltijoiden kohdalla työaikalain lepoaikoja ja ylityötä koskevista säännöksistä ja vuosilomalain vuosiloman antamista koskevista säännöksistä (Valmiuslaki 93§ palvelussuhteen ehdoista poikkeaminen).

Käytännössä tämä voi tarkoittaa esimerkiksi:

- *työajan pidentämistä ja poikkeuksellista sijoittamista*
- *lepoaikojen lyhentämistä*
- *ylityön enimmäismäärän kasvattamista.*
- *Vahvistettuja lomiam on mahdollista siirtää, samoin voidaan poiketa loman ajankohdasta säädetystä sekä lomakautta koskevista säännöksistä*

Työskentelypaikan, työtehtävien ja virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen

- Valtioneuvoston linjauksen mukaisesti varhaiskasvatuksen toimintayksiköt ja niiden yhteydessä järjestettävä esiopetus pidetään toiminnassa. Näin turvataan yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittisten



alojen henkilöstön lasten pääsy varhaiskasvatukseen ja mahdollistetaan vanhemmille työssäkäynti. Ne vanhemmat ja huoltajat, joiden on mahdollista järjestää lapsen hoito kotona, menettelevät niin.

- Koulujen sekä kansalaisopistojen tilat suljetaan ja lähiopetus niissä keskeytetään. Poikkeuksellisesti kuitenkin järjestetään koulussa järjestettävä esiopetus sekä perusopetuksen 1-3 luokkien lähiopetus niiden vanhempien lapsille, jotka työskentelevät yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittisillä aloilla. Lisäksi poikkeuksena järjestetään erityisen tuen päätöksen saaneiden oppilaiden lähiopetus sitä tarvitseville, kuitenkin niin että ne vanhemmat ja huoltajat, joiden on mahdollista järjestää lapsen hoito kotona, menettelevät näin. Edellä mainitut järjestelyt tulevat voimaan keskiviikkona 18.3.2020.
- Toimialajohto koordinoi yhteistyössä johtoryhmän ja yksiköiden esimiesten kanssa töiden järjestelyt yllä mainituissa yksiköissä.
- Työnantaja määrää työnjohto- ja valvontaoikeutensa perusteella paikasta, jossa työ- ja virkatehtävät suoritetaan. Työnantaja voi myös yksipuolisesti tehdä töiden asianmukaisen järjestelyn kannalta tarpeellisia muutoksia tehtäviin sekä järjestellä työtehtäviä ja työaikoja siten, että työt tulevat tehdyksi myös muuttuneissa olosuhteissa.
- Työntekijä voidaan myös KVTES:n I luvun 10 §:n mukaisesti siirtää enintään kahdeksaksi viikoksi kerrallaan muihinkin tehtäviin, joita voidaan hänen koulutuksensa ja kokemuksensa perusteella pitää hänelle sopivina. Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta voidaan yksipuolisesti muuttaa laajemminkin.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä sisäisen turvallisuuden koulutettujen ammattihenkilöiden on varauduttava valtioneuvoston linjauksen mukaan siihen, että heitä velvoitetaan töihin tilanteen niin vaatiessa.
- Järjestelyillä voi olla vaikutusta palkkaukseen. Mikäli tehtävät muuttuvat olennaisesti, myös palkkausta tarkistetaan KVTES:n mukaisesti.
- Akuutissa tilanteessa kaikkia tarvittavia päätöksiä esim. palkan suuruudesta tms. ei välttämättä kyetä tekemään. Tällöin päätökset tehdään takautuvasti.

Oikeus palkkaan työnteon estyessä

- Työntekijän ollessa estynyt tekemästä työtään työpaikkaa kohdanneen tulipalon, poikkeuksellisen luonnontapahtuman tai muun sen kaltaisen hänestä tai työnantajasta riippumattoman syyn vuoksi, hänellä on oikeus saada palkkansa esteen ajalta, kuitenkin enintään 14 päivältä.
- Määräys koskee työnteon estymistä työsopimuksen osapuolista riippumattomista syistä.
- Mikäli epidemia aiheuttaa esimerkiksi poikkeuksellisen ennalta arvaamattoman tilanteen, jossa toimintayksikkö joudutaan sulkemaan eikä korvaavaa työtä ole tarjolla, voi kysymyksessä olla laissa tarkoitettu tilanne, jolloin työnantajan palkanmaksuvelvollisuus loppuu 14 päivän jälkeen.
- Tiedotamme asiasta tarkemmin, kun vaikutukset organisaatioon ovat selvillä ja asiaan tulee tarkempaa ohjeistusta keskusjärjestöiltä.

Sairauspoissaolot

- Kun työntekijä sairastuu, kotona sairastaminen estää tartuttamasta muita työntekijöitä.
- Normaalista ohjeistuksesta poiketen epidemian ajan työntekijä/viranhaltija voi esimiehen luvalla olla sairauslomalla yhteensä yhdeksän päivää normaalin viiden (3+2) sijaan. Sovi esimiehen kanssa ilmoitusmenettelystä. Vältetään turhien sairauslomatodistusten hakemista, jotta säästämme terveydenhuollon resurssia.



Eristäminen

- Eristyksellä tarkoitetaan tarttuvaa tautia sairastavan potilaan eristämistä terveistä. Eristys voidaan toteuttaa kotona tai sairaalassa. Tällä halutaan välttää mahdolliset jatkotartunnat.
- Viranhaltija/työntekijä, joka on määrätty tartuntataudin leviämisen estämiseksi olemaan poissa työstään tai eristettäväksi, on oikeus saada poissaolonsa ajalta palkkaa samoin perustein kuin muutoinkin sairausajan palkkaa KVTES:n mukaisesti maksetaan. Tällainen poissaolo on sairauspoissaoloa.

Karanteeniin määrätty työntekijä

- **Karanteeniin henkilön voi määrätä vain tartuntatautilääkäri** (Tartuntatautilaki 1227/2016). Päätös karanteenista voidaan tehdä henkilölle, jonka on todettu tai perustellusti epäilty altistuneen yleisvaaralliselle tartuntataudille.
- Karanteenilla tarkoitetaan terveen henkilön liikkumisvapauden rajoittamista. Osa infektiosairauksista voi tarttua jo ennen varsinaisten oireiden puhkeamista. Karanteenilla estetään tartuntoja mahdolliselta oireettomalta tartunnankantajalta muihin henkilöihin.
- Karanteeniin määrätyn työntekijän kanssa voidaan tarvittaessa sopia mahdollisesta etätyöstä.
- KVTES:ssä ei ole sovittu palkan maksamisesta ajalta, jolloin työntekijä on asetettu tartuntatautilain 60 §:n perusteella karanteeniin. Työntekijä on karanteenin aikana palkattomalla virka-/työvapaalla.
- Kela voi maksaa tartuntatautipäivärahaa, kun työntekijä on määrätty olemaan poissa työstään jonkin tartuntataudin, esimerkiksi koronaviruksen, leviämisen estämiseksi. Tartuntatautipäivärahassa ei ole omavastuuaikaa ja se korvaa täysimääräisesti aiheutuneen ansionmenetyksen. (Koskee siis ainoastaan tilannetta, jossa lääkäri on määrännyt karanteeniin.)
- Kela tarvitsee tartuntatautipäivärahan maksamista varten kunnan tai sairaanhoitopiirin tartuntataudeista vastaavan lääkärin päätöksen työstä poissaolosta, eristämisestä tai karanteenista.
- [Kelan tiedote tartuntapäivärahasta](#)
[THL:n sivuilla tietoa karanteenista](#)

Poissaolo lapsen sairauden vuoksi

- Tilapäistä hoitovapaata voidaan myöntää alle 12-vuotiaan lapsen taikka vammaisen lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi. Tilapäistä hoitovapaata voi saada enintään neljä työpäivää kerrallaan. Tilapäisen hoitovapaan ajalta maksetaan palkka enintään kolmelta peräkkäiseltä kalenteripäivältä. Mikäli vanhemmalla on tarve jäädä hoitamaan lasta em. pidemmäksi ajaksi tai mikäli hänellä on tarve jäädä hoitamaan kotiin esimerkiksi 12 vuotta täyttäneitä lasta, voi työnantaja myöntää palkatonta virka- tai työvapaata. Työntekijä voi myös hakea vuosilomaa. Vuosiloman myöntämisessä on noudatettava KVTES:n vuosilomaluvun määräyksiä mm. ajankohdasta sopimisen ja vuosiloman yhdenjaksoisuuden osalta. Sairastuneen lapsen hoitaminen voi olla myös peruste poissaoloon pakottavista perhesyistä, joka on palkatonta (työsopimuslaki 4 luku 7§).



Karanteeniin tai eristykseen asetettu lapsi:

- Työnantajalla ei ole palkanmaksuvelvollisuutta tilanteissa, joissa lapsi on asetettu karanteeniin (tartuntatautilain 60 §) ilman, että lapsi on sairas, vaan tilapäinen hoitovapaa edellyttää alle 12-vuotiaan lapsen yllättävää sairastumista. Oikeutta tilapäiseen hoitovapaaseen ei myöskään ole tilanteissa, joissa lapsi on asetettu eristykseen terveydenhuollon toimintayksikköön tartuntatautilain 63 §:n perusteella. **Alle 16-vuotiaan lapsen huoltajalla on kuitenkin oikeus tartuntatautipäivärahaan tilanteissa, joissa lapsi on tartuntataudin leviämisen estämiseksi määrätty lääkärin toimesta pidettäväksi kotona ja huoltaja tämän vuoksi on estynyt tekemästä työtään.**
- Mikäli epäilet lapsellasi koronavirustartuntaa, ole yhteydessä esimieheesi ennen töihin saapumista.

Matkustaminen

Valtioneuvoston ohjeistuksen mukaan Suomen kansalaisten ja Suomessa asuvien henkilöiden ei pidä matkustaa ulkomaille ja ulkomailta palaavat suomalaiset ja Suomessa pysyvästi asuvat ulkomaalaiset henkilöt ohjataan kahden viikon karanteeniin vastaaviin olosuhteisiin.

Ulkomailta palaavien tulee sopia työhön paluunsa ajankohdasta ja kahden viikon poissaolosta yhdessä esimiehensä kanssa. Poissaolon ajalta maksetaan palkka. *(Työntekijän ollessa estynyt tekemästä työtään työpaikkaa kohdanneen tulipalon, poikkeuksellisen luonnontapahtuman tai muun sen kaltaisen hänestä tai työnantajasta riippumattoman syyn vuoksi, hänellä on oikeus saada palkkansa esteen ajalta, kuitenkin enintään 14 päivältä.)*

Työhön liittyvässä kotimaan matkustamisessa työnantaja päättää mihin matkat kohdistuvat. Kaikkea matkustamista tulee välttää.

Vuosilomat ja palkattomat vapaat

Vuosilomia ja palkattomia vapaita voidaan myöntää työtilanteen mukaisesti ts. ei kriittisissä/ydintehtävissä toimiville.