



## Karanteeniajan palkanmaksu

Koronajohtoryhmä on muuttanut linjaustaan (4.6.2020) karanteeniajan palkanmaksamisesta. Karanteeniin määrätty työntekijä saa karanteenin ajalta täyden palkan. Tällä linjauksella johtoryhmä halusi turvata työntekijän katkeamattoman ansion myös karanteenin ajalta. KVTES:ssä ei ole sovittu palkan maksamisesta ajalta, jolloin työntekijä on asetettu tartuntatautilain 60 §:n perusteella karanteeniin. Työnantaja voi päättää siitä onko työntekijä karanteenin aikana palkattomalla vai palkallisella virka-/työvapaalla.

### Karanteeni

Karanteenilla tarkoitetaan terveen henkilön liikkumisvapauden rajoittamista. Osa infektiosairauksista voi tarttua jo ennen varsinaisten oireiden puhkeamista. Karanteenilla estetään tartuntoja mahdolliselta oireettomalta tartunnankantajalta muihin henkilöihin. Karanteeniin/eristyksiin voidaan määrätä henkilö, joka on sairastunut tai jonka perustellusti epäillään sairastuneen yleisvaaralliseen tartuntatautiin. Karanteeni toteutetaan yleensä kotona. Päätöksen karanteenista tekee tartuntataudeista vastaava lääkäri. Karanteenin aikana on mahdollista tehdä etätöitä. Mikäli karanteenin aikana ei ole mahdollisuutta tehdä etätöitä maksaa työnantaja palkan tältä ajalta ja hakee tartuntatautipäivärahan itselleen.

### Jos sinut määrätään karanteeniin toimi seuraavasti:

- Toimita esimiehellesi kunnan tai sairaanhoitopiirin tartuntataudeista vastaavan lääkärin päätös työssä poissaolosta, karanteenista tai eristämisestä. Kopio päätöksestä riittää. Myös A-lääkärintodistus käy, jos siinä on vastaavat tiedot ja jos sen on allekirjoittanut tartuntataudeista vastaava lääkäri.
- Esimies tekee karanteeniajasta palkallisen päätöksen
- Palkanlaskenta hakee todistuksen ja päätöksen perusteella tartuntatautipäivärahan työnantajalle.

### Vuosiloman siirto ja karanteeni

Vuosiloman siirrosta on säädetty tyhjentävästi vuosilomalaisissa, ja siirto-oikeus koskee vain työkyvyttömyystilannetta. Työntekijä ei automaattisesti ole työkyvytön, jos hän on karanteenissa.

Karanteeni voi muuttua sairauslomaksi, jolloin loman siirtoon on oikeus työehtosopimuksen tai vuosilomalain mukaisesti.

### Karanteenin kaltaiset olosuhteet

Karanteenia ei pidä sekoittaa "karanteenin kaltaisiin olosuhteisiin". Karanteenin kaltaisiin olosuhteisiin määrättyjä veloitetaan pysymään erillään kontakteista muiden ihmisten kanssa mahdollisuuksien mukaan ja välttämään esimerkiksi kaupassa käyntiä. Tällaisia tilanteita voi olla esim. ulkomailtapalaavien työntekijöiden osalta. Mikäli et pysty tekemään työtä esim. etänä karanteenin kaltaisissa olosuhteissa, on tämä aika palkatonta työvapaata.