



Tiedote henkilökunnalle

Koronatilanne myös Varsinais-Suomessa on pahenemassa ja tästä syystä pyydämme henkilökuntaa kiinnittämään nyt erityistä huomiota koronaohjeistusten noudattamiseen ja tarkistamaan vallitsevia käytäntöjä.

Kahvitauot

Kahvitauot, joissa toteutuu myös sosiaalinen ulottuvuus, ovat jaksamisen kannalta tärkeitä, mutta ne ovat monesti myös tartuntojen kannalta työpäivän riskialttein hetki ja vesittävät helposti muun huolellisuuden.

Pyydämme työyksiköjä kiinnittämään erityistä huomiota kahvihetkien turvallisuuteen ja tarkistamaan vallitsevia käytäntöjä paheneva tilanne huomioiden. Työyksiköt ovat erilaisia toiminnan luonteesta johtuen, joten kaikille päteviä ohjeita on hankala laatia, mutta huomioikaa taukokäytäntöjä suunnitellesanne oman työyksikön erityispiirteet huomioiden mahdollisuuksien mukaan seuraavat seikat:

- Porrastakaa tauot ja toimikaa niin, että mikäli kahvia juodaan taukotilassa, kahvilla käy samanaikaisesti pieni porukka ja ainakin viikon ajan samat henkilöt samaan aikaan (työyksiköt, joissa työskennellään ma-pe). Noudattakaa turvavälejä.
- Mikäli työntekijät altistuvat toisilleen muutoinkin työaikana, näiden henkilöiden olisi luontevaa käydä myös yhtä aikaa kahvilla, jos se työn kannalta on mahdollista.
- Mahdollisessa tartuntatilanteessa on tärkeää tietää, ketkä ovat altistuneet, joten tarkka kahviporukoiden määrittely auttaa myös tässä. Harva meistä muistaa keitä oli paikalla pari päivää sitten aamukahvia juodessa.
- Kahvihuoneesta voi käydä hakemassa kahvin myös maski kasvoilla ja vaihtaa samalla kuulumisia ja juoda kahvi sitten työpisteessä.
- Desinfioikaa kädet ennen kahvipannuun tarttumista.
- Koneella työskentelevät voivat pitää etäkahvitaukoa skypessä kuulumisia vaihtaen.

Yhteisöllisyys on henkisen kriisinkestävyyden kannalta erityisen tärkeää, mutta koitetaan pitää siitä kiinni turvallisilla tavoin ja uusia toimintatapoja yhä etsien. Suojellaan turvallisilla taukokäytännöillä niin työkavereita, asiakkaita, läheisiämme kuin itseämmekin ja turvataan samalla kaikille mahdollisuus viettää koronavapaata joulua.

Mikäli joulun jälkeen tartuntatilanne kääntyy parempaan suuntaan, voidaan käytäntöjä taas lieventää.

Pikkujoulut

Yllä selostetusta johtuen myöskään pikkujouluja ei ole syytä nyt järjestää. Tässäkin voi laittaa luovuuden peliin, että miten levittää hyvää joulumieltä muulla tavoin työyhteisössä.

1.12.2020



Etätyö

Niitä, joille etätyö työ ja työvälineet huomioiden on mahdollista, kehoitetaan lähtökohtaisesti työskentelemään etänä ja keskittävän läsnäoloa vaativat työtehtävät samoille päiville.